

ALTRES DISPOSICIONS

DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL

SERVEI PÚBLIC D'Ocupació DE CATALUNYA

RESOLUCIÓ EMT/2412/2022, de 21 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2022, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, de la línia DONA (SOC – TRFO EELL DONA) (ref. BDNS 641046).

El Programa Treball i Formació està regulat per l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació l'Ordre EMT/68/2022, de 20 d'abril, de modificació de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació.

Es tracta d'una política de Foment de l'Ocupació que permet que les persones en situació d'atur adquireixen experiència laboral en un entorn real de treball, i si escau, també obtinguin la qualificació o les capacitats necessàries per a la seva inserció laboral, especialment en el cas d'aquelles persones que pertanyen als col·lectius amb més risc d'exclusió laboral o social.

L'objectiu d'aquest programa és facilitar a les dones en situació d'atur amb més dificultats d'accedir al mercat de treball o allunyades d'aquest mercat per les dificultats d'accedir-hi, la millora de la seva ocupabilitat i les seves competències professionals. Això es fa mitjançant la subscripció d'un contracte laboral i desenvolupant unes tasques professionals i de formació.

La convocatòria d'enguany manté el col·lectiu de dona, amb més risc d'exclusió social, i permet disposar d'una política activa adreçada a aquella part de la nostra societat que requereix més suport, facilitant-les-hi urgentment una feina i un contracte de treball, i contribuint a la millora de la seva ocupabilitat. Així mateix, continua oferint a les dones, l'actuació d'acompanyament específica i adaptada a les seves característiques i necessitats amb l'objectiu de dotar a les dones del benestar personal i emocional i de garantir la seva plena inclusió social. I, en aquest aspecte, l'apoderament de la dona amb l'adquisició de competències sociolaborals, es converteix en una part important de la reafirmació personal necessària per a assolir l'objectiu d'integració en la societat.

Finalment, cal remarcar que en aquesta convocatòria també s'ha fet una millora important en relació al mòdul econòmic de l'actuació de contractació laboral. Donat que aquest mòdul ha de subvencionar el cost de la contractació de persones desocupades en l'execució d'un programa ocupacional destinat a persones especialment vulnerables, les entitats beneficiàries de la subvenció, i que col·laboren amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya pel desenvolupament d'aquestes polítiques actives, han de poder cobrir amb la subvenció atorgada el cost total de l'actuació de contractació.

Les persones participants del programa, tot i ser persones en situació de vulnerabilitat, poden ser contractades en diferents categories professionals. Per aquest motiu, s'han fixat tres quanties de subvenció, que engloben diferents segments dels grups de cotització. D'aquesta manera es dona resposta al cost de la contractació en les diferents categories professionals.

Atès el Decret 71/2015, de 12 de maig, de reestructuració del Servei d'Ocupació de Catalunya;

Atesa la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya;

Atès el Reial decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball;

Atesa la Disposició transitòria segona del Reial Decret Llei 3/2022, d'1 de març, de mesures per a la millora de la sostenibilitat del transport de mercaderies per carretera i del funcionament de la cadena logística, pel qual es transposa la Directiva (UE) 2020/1057, de 15 de juliol de 2020, per la qual es fixen normes específiques respecte a la Directiva 96/71/CE i la Directiva 2014/67/UE per al desplaçament dels conductors al sector del transport per carretera, i de mesures excepcionals en matèria de revisió de preus als contractes públics d'obres;

CVE-DOGC-A-22208030-2022

Atesa la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022 i la Llei 2/2021, del 29 de desembre, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic;

Atès el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya;

Atesa la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions;

Atès l'informe del Servei Jurídic i vista la fiscalització favorable de la Intervenció Delegada, després d'informar-ne prèviament al Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, i fent ús de les facultats que em són conferides, d'acord amb l'article 27 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya;

Per tot això,

Resolc:

Article 1

Objecte

Aquesta Resolució té per objecte obrir la convocatòria per a l'any 2022, de la línia DONA, per a la presentació de sol·licituds per a la concessió de les subvencions previstes en l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, publicada al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* el 16 de setembre, DOGC núm. 8503, modificada per l'Ordre EMT/68/2022, de 22 d'abril, DOGC núm.8653.

Article 2

Actuacions subvencionables

Les actuacions subvencionables d'acord amb el que preveu la base 2 de l'annex 1 de EMT/176/2021, de 9 de setembre, són les següents:

2.1 Actuació de contractació laboral

Aquesta actuació es desenvolupa d'acord amb la base 5.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

Els contractes tenen una durada de 12 mesos a jornada completa i han d'incloure l'actuació de formació.

2.2 Actuació de formació

Aquesta actuació es desenvolupa d'acord amb la base 5.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, i té caràcter obligatori.

El tipus de formació que poden rebre les persones destinatàries en aquesta Resolució és formació transversal, amb una durada mínima de 60 hores i màxima de 80 hores.

Les accions de formació transversal a realitzar en aquesta convocatòria són les que consten a l'annex 2 d'aquesta Resolució.

2.3 Actuació d'acompanyament

Aquesta actuació es desenvolupa d'acord amb la base 5.3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, modificada per l'Ordre EMT/68/2022, de 22 d'abril, i té caràcter obligatori.

L'article 15.2 d'aquesta Resolució determina les hores d'acompanyament a subvencionar en cada projecte.

2.4 Les actuacions previstes en aquesta Resolució s'han de desenvolupar d'acord amb el que preveu aquesta Resolució, l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, modificada per l'Ordre EMT/68/2022, de 22 d'abril, la resolució d'atorgament i la Guia de prescripcions tècniques.

Article 3

CVE-DOGC-A-22208030-2022

Entitats beneficiàries

Les entitats beneficiàries de les subvencions que preveu aquesta Resolució, són les que recull la base 3.1 a) de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, les següents: els ajuntaments i els consells comarcals o, en el seu lloc, els seus organismes autònoms, o les entitats amb competència en matèria de polítiques actives d'ocupació, desenvolupament local i de promoció de l'ocupació, dependents o vinculades a aquelles que especifica l'annex 1 d'aquesta Resolució.

Article 4

Requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària

Els requisits per obtenir la condició d'entitat beneficiària estan recollits a les bases 3 i 4 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

Article 5

Persones destinatàries

5.1 Poden ser persones destinatàries de les subvencions previstes en aquesta Resolució les recollides a la base 6 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

Com a requisits específics, per aquesta convocatòria, poden participar les dones en situació d'atur que es trobin en una de les situacions següents:

a) Les dones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), en situació de violència masclista.

Tenen caràcter preferent, les dones que siguin mares de famílies monoparentals. Aquest requisit es pot acreditar mitjançant la presentació del carnet de família monoparental.

b) Les dones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació. S'entén per dones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, les dones inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), com a mínim 6 mesos durant els 24 mesos anteriors a la data de la presentació de la corresponent oferta d'ocupació.

En aquest apartat, es prioritzen les dones de famílies monoparentals, les dones de 45 anys o més i les dones que no tinguin la cotització suficient perquè se'ls reconegui la pensió de jubilació quan arribin a l'edat ordinària de jubilació.

La situació de mare monoparental es pot acreditar mitjançant la presentació del carnet de mare de família monoparental.

La manca de cotització per al reconeixement de la pensió de jubilació a l'edat ordinària de jubilació ha de ser acreditat per la persona interessada davant l'entitat sol·licitant de la subvenció mitjançant un certificat emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS).

5.2 Les persones destinatàries d'aquesta Resolució, han de complir els requisits específics en el moment de la selecció, i el requisit d'estar en situació de demandants d'ocupació no ocupades (DONO) el dia immediatament anterior a la data d'inici de la contractació laboral.

Article 6

Aplicació pressupostària i import convocat

6.1 L'import màxim destinat a la concessió d'aquestes subvencions és de 13.000.000,00 euros, amb càrrec a les partides pressupostàries D/460000122/331K/0000 D/461000122/331K/0000 D/469000122/331K/0000 del pressupost del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a l'any 2022.

Si escau, es faran els tràmits corresponents per redistribuir els crèdits entre les partides pressupostàries per tal d'imputar correctament les entitats beneficiàries de les subvencions, d'acord amb la seva naturalesa econòmica i a l'estructura econòmica del pressupost del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per a l'any 2022. Així mateix, si la convocatòria té identificats pressupostàriament els imports per cada actuació o línia, aquestes quantitats són flexibles entre elles, per tant, la distribució inicial d'imports de cada partida pressupostària pot

CVE-DOGC-A-22208030-2022

modificar-se d'acord amb el desenvolupament i les necessitats de cada programa, sempre sense superar l'import de la convocatòria.

D'acord amb l'article 21.1 de la Llei 1/2021, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022, en les despeses que es financen amb càrrec a ingressos finalistes i afectats, tant si es tracta d'ingressos previstos en el pressupost inicial com si són ingressos addicionals no previstos que han generat crèdit, d'acord amb el que estableix l'article 9.3, no es poden ordenar pagaments fins que no s'hagi produït efectivament l'ingrés en la tresoreria corresponent.

6.1.1 Aquests imports es poden ampliar mitjançant una resolució de la persona titular de la Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

6.1.2 La concessió de les subvencions que preveu aquesta Resolució, així com l'efectivitat de la quantia addicional esmentada, resten condicionades a la disponibilitat efectiva del crèdit en el moment anterior a la resolució de la concessió de la subvenció.

6.2 Les actuacions que preveu aquesta Resolució van a càrrec dels programes acordats en la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals del Ministeri de Treball i Economia Social, publicada a l'Ordre TES/441/2022, de 17 de maig, per la qual es distribueixen territorialment per a l'exercici econòmic de 2022, per a la seva gestió per les comunitats autònomes amb competències assumides, crèdits de l'àmbit laboral finançats amb càrrec als Pressupostos Generals de l'Estat, no finançats amb el Mecanisme de Recuperació i Resiliència, incloent-hi aquells destinats a l'execució del Pla Reincorpora-T 2019-2021.

6.3 En el supòsit que després de dictar la resolució d'atorgament de subvencions s'hagin produït renúncies, revocacions o reintegraments, es poden assignar nous atorgaments de sol·licituds que no han obtingut subvenció per l'exhauriment del pressupost disponible i que compleixen els requisits per obtenir la subvenció d'aquesta convocatòria, seguint l'ordre de prelació d'acord amb la data de l'assentament de registre de les sol·licituds.

6.4 L'atorgament de les subvencions està supeditat a la possibilitat de reduir parcialment o totalment la subvenció, abans que no es dicti la resolució definitiva d'atorgament, a conseqüència de les restriccions que deriven del compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

Article 7

Quantia

7.1. Actuació de contractació laboral

D'acord amb el que preveu la base 8.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, 9 de setembre, per determinar la quantia a atorgar s'estableix un mòdul mensual pel nombre de mesos de durada del període d'execució subvencionable.

Per aquesta convocatòria s'estableixen tres quanties diferents, en funció dels grups de cotització, següents:

- Grups 1 – 2: 3.602,08 euros
- Grups 3 – 7: 2.589,35 euros
- Grups 8 – 11: 2.006,93 euros

D'acord amb aquestes quanties, per una contractació de 12 mesos, l'import de la subvenció a atorgar per als tres grups de cotització és la següent:

- Grups 1 – 2: 43.225,00 euros
- Grups 3 – 7: 31.072,15 euros
- Grups 8 – 11: 24.083,19 euros

La referència utilitzada per a la determinació de les quanties són les bases mitjanes de cotització i persones cotitzant publicades per la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS), d'acord amb el que recull l'informe tècnic motivat elaborat al respecte. S'inclouen les despeses de cotització a la Seguretat Social a càrrec de l'entitat contractant per fixar la quantia dels mòduls.

D'acord amb el que preveu la lletra b) de la base 21.3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, 9 de setembre, les quanties diàries per als tres grups de cotització són:

CVE-DOGC-A-22208030-2022

- Grups 1 – 2: 118,42 euros
- Grups 3 – 7: 85,13 euros
- Grups 8 – 11: 65,98 euros

7.2 Actuació de formació

D'acord amb el que preveu la base 8.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, la quantia del mòdul econòmic és un preu hora/persona participant multiplicat pel nombre d'hores de l'acció de formació.

Els imports del preu hora/persona participant de les accions de formació s'estableixen a l'annex 2 d'aquesta Resolució.

7.3 Actuació d'acompanyament

D'acord amb el que preveu la base 8.3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, la quantia del mòdul econòmic per hora d'acompanyament és de 22,21 euros.

Article 8

Sol·licituds i termini de presentació

8.1 El termini de presentació de sol·licituds s'inicia l'1 de setembre de 2022 i finalitza el 23 de setembre de 2022, ambdós inclosos.

8.2 Les sol·licituds s'han de presentar als llocs i pels mitjans indicats a la base 10 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

8.3 Els requisits per presentar sol·licituds i la manera d'acreditar-los es recullen a la base 4 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

Article 9

Documentació de la sol·licitud

La documentació que cal presentar amb la sol·licitud és la que s'indica a la base 11 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

Article 10

Requisits per obtenir la subvenció

Els requisits per obtenir la subvenció estan recollits a la base 13 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

Article 11

Procediment de concessió

11.1 El procediment de concessió de les subvencions és el de concurrència no competitiva, que es regula a la base 14.1.1 primer guió de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

11.2 El procediment a seguir és el descrit a la base 14.5.1, apartat a) de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

Article 12

Òrgan competent, resolució dels ajuts i recursos

12.1 L'òrgan competent per a la instrucció del procediment de concessió de subvencions es regula a la base 14.3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

CVE-DOGC-A-22208030-2022

12.2 L'òrgan competent per dictar la resolució, el mitjà de notificació i el règim de recursos es regula a la base 15 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

12.3 D'acord amb la base 15 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, el termini màxim per emetre la resolució i notificar-la és de 6 mesos, a comptar des de la data de publicació d'aquesta resolució.

Article 13

Selecció de les persones destinatàries

13.1 El procediment per a la selecció de les persones destinatàries de la línia DONA és el que es regula a la base 7.1.1 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

13.2 En el procés de selecció i d'acord amb l'article 34 del Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'Ocupació, en el seu apartat 1, els processos d'intermediació es presten d'acord amb els principis d'igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació, la no-discriminació, i s'ha de garantir la plena transparència en el seu funcionament.

Article 14

Termini d'execució

14.1 L'execució del projecte s'inicia l'endemà de la notificació de la resolució d'atorgament. El Programa té una durada mínima de 14 mesos i ha de finalitzar, com a màxim, el 29 de febrer de 2024.

14.2 Les actuacions previstes en aquesta Resolució s'han de realitzar dins del període d'execució esmentat en l'apartat anterior.

Article 15

Distribució territorial

15.1 D'acord amb la base 3.2 i la base 14.1.1 primer guió de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, la distribució territorial de les contractacions de la línia DONA s'ha realitzat amb els criteris següents:

a) Es distribueix un 10% de l'import convocat a l'efecte d'obtenir un major equilibri territorial, especialment en aquelles comarques amb menor població:

- Un 5% per al repartiment per comarques en funció de variables demogràfiques, econòmiques i ocupacionals (FONT: Informe de l'Observatori del Treball i model productiu "Comarques Catalanes: indicadors bàsics de producció, ocupació i atur", actualitzat a actualitzat a data 26 de maig de 2020).

- Un 5% en funció del percentatge de cada comarca del col·lectiu preferent respecte al seu atur registrat a data de març de 2022.

b) El 90% restant en funció del nombre de persones en atur del col·lectiu preferent distribuït per comarques i municipis a data de març de 2022.

El municipi de Barcelona no participa en aquesta distribució territorial atès que l'entitat municipal que el representa i és competent en matèria d'ocupació, és entitat beneficiària del Conveni interadministratiu subscrit amb el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya pel període 2022-2023.

15.2 Distribució de l'actuació d'acompanyament

L'actuació d'acompanyament té caràcter obligatori i les hores d'acompanyament a subvencionar en cada projecte són de 134 hores per contracte.

15.3 D'acord amb els criteris anteriors, la distribució territorial de la línia DONA consta a l'annex 1 d'aquesta Resolució.

Article 16

CVE-DOGC-A-22208030-2022

Documentació d'execució que ha de presentar i/o custodiar l'entitat beneficiària

La documentació d'execució que ha de presentar i/o custodiar l'entitat beneficiària, d'acord amb la base 20.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, és la següent:

16.1 Documentació d'execució que ha de presentar l'entitat beneficiària:

16.1.1 Documentació relativa a la selecció de les persones participants

a) Oferta de treball registrada en el sistema informàtic de l'oficina de Treball i el document de resultat de la selecció segons els codis de resultats que indiqui la Guia de Prescripcions Tècniques del Programa.

16.1.2 Documentació relativa a l'actuació de contractació laboral:

a) Si escau, encàrrec de gestió.

b) En cas d'extinció anticipada del contracte, documentació que acrediti el motiu.

c) En el supòsit que en el Programa participi una dona amb dades protegides, declaració responsable de la persona representant legal, segons model normalitzat.

16.1.3 Documentació relativa a l'actuació de formació:

a) Proposta formativa generada per l'aplicació informàtica GIA.

b) En cas de derivació de persones participants a accions formatives subvencionades per altres programes del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, certificat emès per l'entitat formadora.

c) Documentació acreditativa de l'existència de la pòlissa d'assegurança, que es presenta mitjançant l'aplicació GIA. L'assegurança d'accidents ha de cobrir, per a cadascun dels alumnes, uns capitals mínims 23.432,25 euros en cas de mort, i 46.864,52 euros en cas d'invalidesa.

d) Fitxa d'expert signada i acreditacions de la titulació i experiència laboral i de la competència de la persona docent, que es presenta mitjançant l'aplicació GIA.

e) Acta d'avaluació signada de l'acció de formació, que es presenta mitjançant l'aplicació GIA.

f) Si escau, encàrrec de gestió.

16.1.4 Documentació relativa a l'actuació d'acompanyament:

a) Identificació de les persones que realitzen les funcions d'aquesta actuació i declaració responsable sobre la verificació de requisits de la base 5.3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

b) Si s'escau, encàrrec de gestió previst a la lletra b) de la base 23 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

16.1.5 Altre documentació a presentar:

a) Declaració responsable sobre retribucions dels òrgans de direcció o administració, en cas que l'import atorgat sigui superior a 10.000 euros.

b) Declaració responsable en relació a les mesures necessàries vinculades a les situacions que es puguin produir per l'efecte de la COVID-19.

16.2 Documentació d'execució que ha de custodiar l'entitat beneficiària:

16.2.1 Documentació relativa a la selecció de les persones participants:

a) Documentació acreditativa de la derivació de persones participants per part de l'oficina de Treball.

b) Sistema emprat per a la selecció de les persones participants on s'acrediten les proves realitzades, els criteris i els barems aplicats.

c) Resultat individualitzat de cada persona participant en el procés.

16.2.2 Documentació relativa a l'actuació de contractació laboral:

a) Documentació que acredita el seguiment del control horari diari de les persones participants.

b) Tota la documentació que acredita permisos i llicències de les persones participants, així com justificants d'absència o incapacitat temporal.

CVE-DOGC-A-22208030-2022

c) Contracte laboral formalitzat.

16.2.3 Documentació relativa a l'actuació de formació:

a) En cas de contractació en l'actuació de formació, documentació acreditativa del procediment realitzat per a la contractació.

b) Fitxes de les persones participants signades.

c) Fitxes de nous alumnes, si s'escau.

d) Controls d'assistència.

16.2.4 Documentació relativa a l'actuació d'acompanyament:

a) Documentació acreditativa dels requisits detallats a la base 5.3.2 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, mitjançant la titulació específica i documentació que acredita l'experiència i/o la formació.

b) Documentació acreditativa de l'execució de les actuacions descrites a la base 5.3 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

Article 17

Termini, modalitat i documentació de justificació

Les entitats que han rebut subvencions d'acord amb aquesta Resolució han de presentar la justificació en els terminis i condicions que estableix la base 21 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre.

Article 18

Indicadors

D'acord amb la base 29 de l'annex 1 de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per aquesta convocatòria els indicadors a recollir són els següents:

a) Per a l'actuació de contractació laboral, els indicadors són: dades de l'entitat beneficiària, import atorgat, dates d'execució del Programa, dades personals de les persones participants, data d'inici i fi del contracte i condicions del contracte formalitzat. La recollida d'indicadors es realitza mitjançant el sistema d'informació CTR (Gestió de les Contractacions).

b) Per a l'actuació de formació, els indicadors són: dades de l'entitat beneficiària, dades de l'entitat formadora, persones participants i accions de formació rebudes. La recollida d'indicadors es realitza mitjançant l'eina informàtica de gestió GIA (Gestió Integrada d'Accions).

Article 19

Mesures de seguretat

En compliment dels deures en matèria preventiva, les entitats beneficiàries han d'adoptar les actuacions i mesures necessàries per garantir la seguretat en la salut de les persones treballadores i usuàries. Aquestes mesures cal consultar-les o acordar-les quan escaigui, seguint els procediments legalment previstos, amb els comitès de seguretat i salut o amb la participació dels delegats i delegades de prevenció, sens perjudici dels temes que afectin les relacions laborals, que han de ser canalitzats cap als òrgans de participació i representació legals.

El Consell de Relacions Laborals de Catalunya ha acordat i publicat un document de recomanacions de mesures preventives i organitzatives per dur a terme aquesta planificació (https://treball.gencat.cat/ca/consell_relacions_laborals/el_crl/activitat/activitat/mesurescoronavirus/).

En aquest sentit, les entitats beneficiàries han de presentar una declaració responsable amb el model normalitzat disponible al Catàleg d'impresos (<https://empresa.extranet.gencat.cat/impresos/AppJava/downloadFile.html?idDoc=G146NIA-390-00.pdf>), indicant el compromís de dur a terme les mesures que detalla l'apartat I del document de recomanacions esmentat.

CVE-DOGC-A-22208030-2022

Article 20

Publicitat i efectes

Es dona publicitat a aquesta Resolució a través del *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* per al general coneixement. Aquesta publicació substitueix la notificació individual i té els mateixos efectes.

Aquesta Resolució entra en vigor l'endemà de la seva publicació.

Article 21

Règim de recursos

Contra aquesta Resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs d'alçada davant la persona titular de la Secretaria de Treball del Departament d'Empresa i Treball, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la data de la seva publicació, d'acord amb els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 76 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o qualsevol altre recurs que es consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, 21 de juliol de 2022

Juan José Torres López

Director del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

Annex 1

Distribució territorial

ENTITAT	Import preassignat	Barem de contractes preassignats respecte l'import màxim i l'import mínim dels mòduls de contractació
Ajuntament de Vilafranca del Penedès	93.877,48 €	2-3
Consell Comarcal de l'Alt Penedès	140.816,22 €	3-5
COMARCA DE L'ALT PENEDE`S	234.693,70 €	5-8
Ajuntament de Cornellà de Llobregat	140.816,22 €	3-5
Ajuntament de Sant Boi de Llobregat	140.816,22 €	3-5
Ajuntament del Prat de Llobregat	93.877,48 €	2-3
Ajuntament de Viladecans	140.816,22 €	3-5
Ajuntament de Castelldefels	93.877,48 €	2-3
Ajuntament de Gavà	93.877,48 €	2-3
Ajuntament d'Esplugues de Llobregat	46.938,74 €	1-1

CVE-DOGC-A-22208030-2022

Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat	46.938,74 €	1-1
Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts	46.938,74 €	1-1
Ajuntament de Martorell	46.938,74 €	1-1
Ajuntament de Sant Joan Despí	46.938,74 €	1-1
Ajuntament de Sant Andreu de la Barca	46.938,74 €	1-1
Ajuntament d'Olesa de Montserrat	46.938,74 €	1-1
Ajuntament d'Esparreguera	46.938,74 €	1-1
Ajuntament de Molins de Rei	46.938,74 €	1-1
Consell Comarcal del Baix Llobregat	140.816,22 €	3-5
COMARCA DEL BAIX LLOBREGAT	1.267.345,98 €	27-38
Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat	469.387,40 €	10-16
Ajuntament de Badalona	563.264,88 €	12-20
Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet	281.632,44 €	6-10
Ajuntament de Sant Adrià de Besòs	140.816,22 €	3-5
COMARCA DEL BARCELONÈS	1.455.100,94 €	31-51
Ajuntament de Vilanova i la Geltrú	140.816,22 €	3-5
Ajuntament de Sant Pere de Ribes	93.877,48 €	2-3
Ajuntament de Sitges	46.938,74 €	1-1
Consell Comarcal del Garraf	46.938,74 €	1-1
COMARCA DEL GARRAF	328.571,18 €	7-10
Ajuntament de Mataró	328.571,18 €	7-11
Ajuntament de Pineda de Mar	93.877,48 €	2-3
Ajuntament de Premià de Mar	46.938,74 €	1-1
Ajuntament de Calella	46.938,74 €	1-1
Ajuntament de Tordera	46.938,74 €	1-1
Ajuntament de Malgrat de Mar	46.938,74 €	1-1
Ajuntament del Masnou	46.938,74 €	1-1
Consell Comarcal del Maresme	281.632,44 €	6-10
COMARCA DEL MARESME	938.774,80 €	20-29
Ajuntament de Terrassa	563.264,88 €	12-20

CVE-DOGC-A-22208030-2022

Ajuntament de Sabadell	469.387,40 €	10-16
Ajuntament de Rubí	187.754,96 €	4-6
Ajuntament de Sant Cugat del Vallès	46.938,74 €	1-1
Ajuntament de Cerdanyola del Vallès	93.877,48 €	2-3
Ajuntament de Ripollet	93.877,48 €	2-3
Ajuntament de Montcada i Reixac	93.877,48 €	2-3
Ajuntament de Barberà del Vallès	46.938,74 €	1-1
Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda	46.938,74 €	1-1
Ajuntament de Badia del Vallès	46.938,74 €	1-1
Ajuntament de Castellar del Vallès	46.938,74 €	1-1
Consell Comarcal del Vallès Occidental	93.877,48 €	2-3
COMARCA DEL VALLES OCCIDENTAL	1.830.610,86 €	39-59
Ajuntament de Granollers	140.816,22 €	3-5
Ajuntament de Mollet del Vallès	93.877,48 €	2-3
Ajuntament de Canovelles	46.938,74 €	1-1
Ajuntament de les Franqueses del Vallès	46.938,74 €	1-1
Ajuntament de Montornès del Vallès	46.938,74 €	1-1
Consell Comarcal del Vallès Oriental	375.509,92 €	8-13
COMARCA DEL VALLES ORIENTAL	751.019,84 €	16-24
DEMARCACIÓ TERRITORIAL DE BARCELONA	6.806.117,30 €	145-219
Ajuntament d'Igualada	93.877,48 €	2-3
Ajuntament de Piera	46.938,74 €	1-1
Ajuntament de Vilanova del Camí	46.938,74 €	1-1
Consell Comarcal de l'Anoia	140.816,22 €	3-5
COMARCA DEL L'ANOIA	328.571,18 €	7-10
Ajuntament de Manresa	234.693,70 €	5-8
Consell Comarcal del Bages	187.754,96 €	4-6
COMARCA DEL BAGES	422.448,66 €	9-14

CVE-DOGC-A-22208030-2022

Consell Comarcal del Berguedà	93.877,48 €	2-3
COMARCA DEL BERGUEDA	93.877,48 €	2-3
Consell Comarcal del Moianès	46.938,74 €	1-1
COMARCA DEL MOIANÈS	46.938,74 €	1-1
Ajuntament de Vic	93.877,48 €	2-3
Ajuntament de Manlleu	46.938,74 €	1-1
Consell Comarcal d'Osona	93.877,48 €	2-3
COMARCA D'OSONA	234.693,70 €	5-7
DEMARCACIÓ TERRITORIAL DE CATALUNYA CENTRAL	1.126.529,76 €	24-35
Ajuntament de Figueres	140.816,22 €	3-5
Ajuntament de Roses	46.938,74 €	1-1
Consell Comarcal de l'Alt Empordà	93.877,48 €	2-3
COMARCA DE L'ALT EMPORDA	281.632,44 €	6-9
Ajuntament de Palafrugell	46.938,74 €	1-1
Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols	46.938,74 €	1-1
Consell Comarcal del Baix Empordà	140.816,22 €	3-5
COMARCA DEL BAIX EMPORDÀ	234.693,70 €	5-7
Ajuntament d'Olot	46.938,74 €	1-1
Consell Comarcal de la Garrotxa	46.938,74 €	1-1
COMARCA DE LA GARROTXA	93.877,48 €	2-2
Ajuntament de Girona	187.754,96 €	4-6
Ajuntament de Salt	93.877,48 €	2-3
Consell Comarcal del Gironès	46.938,74 €	1-1
COMARCA DEL GIRONÈS	328.571,18 €	7-10
Consell Comarcal del Pla de l'Estany	46.938,74 €	1-1
COMARCA DEL PLA DE L'ESTANY	46.938,74 €	1-1
Consell Comarcal del Ripollès	46.938,74 €	1-1
COMARCA DEL RIPOLLÈS	46.938,74 €	1-1
Ajuntament de Blanes	140.816,22 €	3-5

CVE-DOGC-A-22208030-2022

Ajuntament de Lloret de Mar	93.877,48 €	2-3
Consell Comarcal de la Selva	187.754,96 €	4-6
COMARCA SELVA	422.448,66 €	9-14
DEMARCACIÓ TERRITORIAL DE GIRONA	1.455.100,94 €	31-44
Consell Comarcal de l'Alt Urgell	46.938,74 €	1-1
COMARCA DE L'ALT URGELL	46.938,74 €	1-1
Consell Comarcal de l'Alta Ribagorça	46.938,74 €	1-1
COMARCA DE L'ALTA RIBAGORÇA	46.938,74 €	1-1
Consell Comarcal de l'Aran	46.938,74 €	1-1
COMARCA DE L'ARAN	46.938,74 €	1-1
Consell Comarcal de la Cerdanya	46.938,74 €	1-1
COMARCA DE LA Cerdanya	46.938,74 €	1-1
Consell Comarcal de les Garrigues	46.938,74 €	1-1
COMARCA DE LES GARRIGUES	46.938,74 €	1-1
Ajuntament de Balaguer	93.877,48 €	2-3
Consell Comarcal de la Noguera	46.938,74 €	1-1
COMARCA DE LA NOGUERA	140.816,22 €	3-4
Consell Comarcal del Pallars Jussà	46.938,74 €	1-1
COMARCA DEL PALLARS JUSSÀ	46.938,74 €	1-1
Consell Comarcal del Pallars Sobirà	46.938,74 €	1-1
COMARCA DEL SOBIRÀ	46.938,74 €	1-1
Consell Comarcal del Pla d'Urgell	93.877,48 €	2-3
COMARCA DEL PLA D'URGELL	93.877,48 €	2-3
Consell Comarcal de la Segarra	46.938,74 €	1-1
COMARCA DE LA SEGARRA	46.938,74 €	1-1
Ajuntament de Lleida	422.448,66 €	9-15
Consell Comarcal del Segrià	140.816,22 €	3-5
COMARCA DEL SEGRIÀ	563.264,88 €	12-20

CVE-DOGC-A-22208030-2022

Consell Comarcal de l'Urgell	93.877,48 €	2-3
COMARCA DE L'URGELL	93.877,48 €	2-3
DEMARCACIÓ TERRITORIAL DE LLEIDA I L'ALT PIRINEU I ARAN	1.267.345,98 €	27-38
Ajuntament de Valls	93.877,48 €	2-3
Consell Comarcal de l'Alt Camp	46.938,74 €	1-1
COMARCA DE L'ALT CAMP	140.816,22 €	3-4
Ajuntament de Reus	328.571,18 €	7-11
Ajuntament de Cambrils	93.877,48 €	2-3
Consell Comarcal del Baix Camp	93.877,48 €	2-3
COMARCA DEL BAIX CAMP	516.326,14 €	11-17
Ajuntament del Vendrell	140.816,22 €	3-5
Ajuntament de Calafell	93.877,48 €	2-3
Ajuntament de Cunit	46.938,74 €	1-1
Consell Comarcal del Baix Penedès	93.877,48 €	2-3
COMARCA DEL BAIX PENEDE'S	375.509,92 €	8-12
Consell Comarcal de la Conca de Barberà	46.938,74 €	1-1
COMARCA DE LA CONCA BARBERÀ	46.938,74 €	1-1
Consell Comarcal del Priorat	46.938,74 €	1-1
COMARCA DEL PRIORAT	46.938,74 €	1-1
Ajuntament de Tarragona	375.509,92 €	8-13
Ajuntament de Salou	46.938,74 €	1-1
Ajuntament de Vila-seca	46.938,74 €	1-1
Ajuntament de Torredembarra	46.938,74 €	1-1
Consell Comarcal del Tarragonès	140.816,22 €	3-5
COMARCA DEL TARRAGONÈS	657.142,36 €	14-21
DEMARCACIÓ TERRITORIAL DE TARRAGONA	1.783.672,12 €	38-56
Ajuntament de Tortosa	93.877,48 €	2-3

CVE-DOGC-A-22208030-2022

Consell Comarcal del Baix Ebre	93.877,48 €	2-3
COMARCA DEL BAIX EBRE	187.754,96 €	4-6
Ajuntament d'Amposta	46.938,74 €	1-1
Consell Comarcal del Montsià	140.816,22 €	3-5
COMARCA DEL MONTSIÀ	187.754,96 €	4-6
Consell Comarcal de la Ribera d'Ebre	93.877,48 €	2-3
COMARCA DE LA RIBERA D'EBRE	93.877,48 €	2-3
Consell Comarcal de la Terra Alta	46.938,74 €	1-1
COMARCA DE LA TERRA ALTA	46.938,74 €	1-1
DEMARCACIÓ TERRITORIAL DE TERRES DE L'EBRE	516.326,14 €	11-16
CATALUNYA	12.955.092,24 €	276 - 408

Annex 2

Mòdul econòmic i relació d'accions transversals d'aquesta convocatòria

CODI ÀREA PROFESSIONAL	NOM	HORES	PREU / HORA
ADG	ADG - Tècniques per parlar en públic	60	7,74
ADG	ADG - Gestió del temps	35	7,74
ADG	ADG - Treball en equip	28	7,74
ADG	ADG - Intel·ligència emocional a l'empresa i gestió de qualitats	40	7,74
ADG	ADG - Habilitats socials de comunicació i resolució de conflictes al centre de treball	70	7,74
ADG	ADG - Mediació i resolució de conflictes	35	7,74
ADG	ADG - Internet, xarxes socials i dispositius digitals	30	7,74
ADG	ADG - Office: Word, Excel, Access i Power Point	60	7,74
COM	COM - Atenció al client i qualitat del servei	25	7,77
COM	COM - Conducció de carretons elevadors	30	7,77
FCO	FCO Sensibilització en la igualtat d'oportunitats	20	9,22
FCO	FCO - Manipulador d'aliments	10	9,22

CVE-DOGC-A-22208030-2022

FCO	FCO - Castellà elemental per a estrangers	60	9,22
IFC	IFC - Competències digitals bàsiques	60	8,20
SEA	SEA - Detecció, prevenció i gestió de l'estrès	40	8,41

(22.208.030)