



ACORD NÚM. AJT/JGL/36/329/2020, APROVAT PER LA JUNTA DE GOVERN LOCAL EN SESSIÓ DE 07 D'OCTUBRE DE 2020.

ACORDA:

PRIMER.- CONVOCAR un concurs per a la constitució d'una borsa de treball per a la selecció de personal laboral com a titulats/des superiors, amb caràcter temporal, per a la gestió i/o realització de programes i projectes dins de l'àmbit del turisme de l'àrea d'Ocupació, Empresa, Turisme i Economia Social.

SEGON.- APROVAR els criteris i el procediment que han de regir la convocatòria i que són les següents:

CRITERIS I PROCEDIMENT PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER LA SELECCIÓ DE PERSONAL LABORAL COM A TITULATS SUPERIORS, AMB CARÀCTER TEMPORAL, PER A LA GESTIÓ I/O REALITZACIÓ DE PROGRAMES I PROJECTES DINS DE L'ÀMBIT DEL TURISME DE L'ÀREA D'OCUPACIÓ, EMPRESA, TURISME I ECONOMIA SOCIAL DE L'HOSPITALET.

PRIMER. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquesta convocatòria, és la constitució d'una borsa de treball a fi d'establir un procediment àgil per cobrir futures contractacions de titulats superiors com a personal laboral amb caràcter temporal en l'àmbit del Turisme. Promoció i foment del turisme i plans d'ocupació per realitzar tasques de gestió i coordinació.

FUNCIONS A REALITZAR:

1. Anàlisi de la situació socioeconòmica actual i de la situació del turisme en particular.
2. Assessorar i donar suport en la elaboració d'estratègies de desenvolupament turístic, així com en la planificació, promoció i gestió de les activitats derivades del pla d'actuació.
3. Dissenyar nous instruments, eines i metodologia que permetin desenvolupar i millorar les actuacions que des de la Unitat de Turisme es realitzen, en el seu àmbit de competència.
4. Elaborar projectes, estudis i informes tècnics en matèria de planificació turística.
5. Elaboració d'indicadors de seguiment, d'acompliment, d'avaluació de les diferents actuacions de promoció turística del territori.
6. Proposar i col·laborar en les activitats de promoció dels recursos turístics "offline" (fires, edicions, presentacions, visites, etc) com "online" (web, xarxes socials, etc).
7. Coordinació amb d'altres unitats i àrees de gestió municipals
8. Elaboració de la memòria d'execució, i d'altres documents de similar naturalesa
9. Analitzar les demandes en matèria de suport a les polítiques de dinamització i promoció turística, redactant, executant i supervisant, si s'escau, els projectes que resultin aprovats.
10. Elaborar la documentació tècnica i els materials de difusió corresponents als projectes realitzats, adaptant la informació a les característiques dels usuaris.



11. Definir i dissenyar i actualitzar els productes de desenvolupament turístic.
12. Identificar, interpretar i valorar les necessitats dels clients, adaptant, si fos necessari el catàleg de serveis a la seva demanda, a fi de desenvolupar i avaluar projectes tècnics coordinant-se amb altres agents o institucions implicades, així com fer el seguiment de la realització i execució d'estudis, projectes i altres serveis encarregats a empreses externes.
13. Aplicar en el desenvolupament de les seves funcions, els criteris bàsics de comunicació i imatge establerts per la corporació.
14. Mantenir els contactes necessaris amb tercers (empreses, entitats locals i altres institucions i organismes) per dur a terme les seves tasques, així com participar en aquelles comissions, fòrums, grups de treball, etc., per als quals sigui assignat/ada.
15. Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament maquinària, eines o substàncies relacionades amb la seva activitat, així com els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts per la corporació i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
16. I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes

CONDICIONS LABORALS

El personal que resulti seleccionat, abans de ser contractat, si és el cas, haurà de ser validat per l'administració corresponent.

En les contractacions hi haurà un període de prova de tres mesos, dins del qual la relació laboral podrà ser resolta lliurement per qualsevol de les parts, sense cap tipus de indemnització.

Durada de la contractació

La durada de la contractació es confirmarà en el moment de formalitzar-se la proposta de contractació.

Categoria i Retribució del lloc de treball segons l'Acord Sectorial

- Tècnic Superior – Segons l'Acord Sectorial de condicions laborals aplicable al personal contractat en l'àmbit de la Promoció Econòmica i Ocupació de l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat.

Horari

L'horari de treball s'adaptarà a les necessitats del servei i serà concretat en les corresponents contractacions que es formalitzin, podent-se proposar contractacions amb caràcter de jornada parcial.

NORMATIVA APLICABLE

L'ordenament jurídic aplicable serà el regulador de la contractació laboral temporal, en els termes del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, el que estableixi sobre això la norma



reguladora del pla o programa en l'àmbit del qual es realitzi la contractació, així com l'Acord Sectorial de condicions Laborals aplicable al personal participant en les polítiques actives d'ocupació dutes a terme per l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat.

El termini de vigència de la borsa de treball serà de dos anys.

SEGON. REQUISITS DELS/DE LES ASPIRANTS

Per ser admès i participar en el procediment selectiu, els / les aspirants han de reunir els següents requisits:

1.- Tenir la nacionalitat espanyola o de qualsevol altre estat membre de la Unió Europea o la d' altres estats els quals en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, o estrangers amb residència legal a Espanya.

També podran ser admesos, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, el cònjuge dels espanyols i dels nacionals d' altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret i als seus descendents i els del seu cònjuge sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de 21 anys o més grans d' aquesta edat i siguin dependents.

2.- Haver complert setze anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.

3.- Estar en possessió de la titulació oficial que s'indica en l'annex 1

En el cas dels títols obtinguts a l'estranger, caldrà estar en possessió de la corresponent convalidació o credencial que acrediti l'homologació. Així mateix, l'equivalència haurà de ser aportada per l'aspirant mitjançant un certificat expedit a l'efecte per l'Administració competent en cada cas.

4.- Acreditar el nivell de suficiència de català, nivell C1. En cas de no acreditar-se degudament el coneixement de català exigít s'hauran de realitzar les proves específiques dins dels procés selectiu.

5.- Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'aportar certificat que acrediti que han cursat la primària, la secundària i el batxillerat a l'estat espanyol, certificat del nivell d'espanyol DELE C1 o certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes. En cas de no acreditar-se degudament el coneixement de castellà exigít s'hauran de realitzar les proves específiques , dins del procés selectiu

6.- No haver estat separat de servei de cap administració pública, ni estar inhabilitat per a desenvolupar les funcions objecte de la convocatòria.

7.- No haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual que inclou l'agressió i l'abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com pel tràfic d'éssers humans.

Per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, es modifica l'article 13 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener de la manera següent: "Serà requisit per a l'accés i exercici de les professions,



oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual [...]. A aquests efectes, els qui pretenguin accedir a dites professions, oficis o activitats hauran d'acreditar aquesta circumstància mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del Registre Central d'Antecedents Penals”.

Als efectes d'acreditar aquest requisit, les persones aspirants hauran d'aportar abans de la contractació laboral, una certificació negativa del Registre Central de delinqüents sexuals d'acord amb el què disposa la llei orgànica 1/1996, de 15 de gener de protecció jurídica del menor, modificada per la llei 26/2015, de 28 de juliol, o bé una autorització expressa a favor de l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat per poder consultar les dades de la persona aspirant al Registre Central de Delinqüents Sexuals.

Si el sol·licitant no és espanyol, a més del certificat del Registre Central de Delinqüents Sexuals per poder treballar habitualment amb menors haurà d'aportar un certificat del seu país de nacionalitat en el qual s'informi de la manca de delictes de caràcter sexual.

8.- Posseir la capacitat funcional per a desenvolupar les tasques. A tal efecte la persona seleccionada serà sotmesa a una revisió mèdica per tal de determinar l'aptitud per al lloc de treball corresponent.

Tots els requisits hauran de complir-se (excepte el nivell de català i castellà) el darrer dia de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins a la contractació.

Durant el procés selectiu la Comissió Tècnica de Selecció pot demanar a qualsevol dels/de les aspirants que acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits.

TERCER.- SOL·LICITUDS

La formalització de la sol·licitud es realitzarà mitjançant inscripció telemàtica a la següent adreça: <http://www.dinamitzaciocalh.cat/inici.aspx?id=1>

Les sol·licituds d'inscripció es realitzaran durant 20 dies naturals comptats a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el tauler d'anuncis de l'Àrea d'Ocupació, Empresa, Turisme i Economia Social i a la pàgina web de la mateixa Àrea.

Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin a la sol·licitud es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions i seran responsabilitat exclusiva de les persones aspirants els errors en la seva consignació, comproment-se a comunicar qualsevol variació en les mateixes.

A la sol·licitud s'ha d'adjuntar:

- DNI o del document equivalent d'altres països o targeta de residència legal en Espanya
- Acreditació del títol requerit
- Acreditació del coneixement de la llengua catalana de nivell C1 o superior



- En el cas de no tenir la nacionalitat espanyola, acreditació d'haver cursat la primària, la secundària i el batxillerat a l'estat espanyol, certificat del nivell d'espanyol DELE C1 o certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Si s'al·lega discapacitat, juntament amb la sol·licitud, s'haurà de presentar dictamen tècnic facultatiu de la valoració del grau de disminució expedit pel departament competent de la Generalitat de Catalunya, on consti el tipus i grau de discapacitat.

Aquest document servirà també per optar a les places reservades per persones amb discapacitat que pugui establir-se en les bases reguladores del programa o pla d'ocupació en l'àmbit del qual es realitzi la contractació.

La documentació original s'exigirà en el moment de la contractació per a la seva comprovació i compulsa.

La persona aspirant podrà indicar en la seva sol·licitud que atorga el consentiment per tal de que la Comissió Tècnica de Selecció realitzi les comprovacions pertinents i les acreditacions d'ofici de la documentació justificativa dels requisits, sempre que aquesta estigui en poder de l'administració. En aquest cas, la persona aspirant, sota la seva responsabilitat, haurà d'indicar en quina administració es troba la documentació que vol presentar per tal que es pugui fer la comprovació per part de la Comissió Tècnica de Selecció.

Quan les dades de l'aspirant no constin a l'òrgan competent o bé quan no ho autoritzi expressament l'aspirant, aquest haurà de presentar-les en el moment que se les demani.

QUART.- ADMISSIÓ DEL/ DE LES ASPIRANTS

1.- Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es publicarà la llista provisional de persones inscrites, indicant les persones que reuneixen els requisits d'accés i les persones pendents de realitzar la prova de nivell de català i/o castellà requerit a l'apartat SEGON d'aquesta convocatòria, tant al tauler d'anuncis de l'Àrea d'Ocupació, d'Empresa, Turisme i Economia Social com a la pàgina web de la mateixa.

2.- Per efectuar l'esmena dels possibles defectes i reclamacions sobre la publicació de la llista provisional de persones inscrites, es concedirà un termini de 10 dies naturals a comptar des de l'endemà de la publicació al tauler d'anuncis de l'Àrea d'Ocupació, Empresa, Turisme i Economia Social i a la pàgina web de la mateixa Àrea de la llista provisional de persones inscrites. L'esmena es realitzarà mitjançant instància en el Registre General d'aquest Ajuntament, situat al carrer Girona, 10 planta baixa (Oficina d'Atenció al Ciutadà OAC), en horari de 8:30 a 14 hores, o bé mitjançant instància general a través de la Seu Electrònica de l'Ajuntament de L'Hospitalet.

3.- Un cop esmenats i corregits els possibles defectes i reclamacions, es publicarà la llista definitiva de persones inscrites, persones que compleixen amb els requisits d'accés i s'indicarà dia i hora de la prova de nivell de català i/o castellà per a aquelles persones que no acreditin el nivell requerit i el termini i procediment de presentació de la documentació per la valoració dels mèrits.



CINQUÈ.- COMISSIÓ TÈCNICA DE SELECCIÓ

Per a la valoració es constituirà una Comissió Tècnica de Selecció que, d'acord amb el que estableix l'article 14 de l'Acord Sectorial de condicions laborals aplicable al personal contractat en l'àmbit de la Promoció Econòmica i Ocupació de L'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat 2008/2011, aprovat pel Ple en sessió de 23 de març de 2010, i que està prorrogat per tàcita reconducció, té la següent composició:

- Cap de Servei de Desenvolupament Econòmic i Turisme
- Responsable de la Oficina de Serveis a l'Empresa
- Una persona del Servei de Gestió Econòmica i Recursos Humans
- Dos persones del Servei de Turisme

Només hi haurà una crida única per a cada prova i s'exclourà del procediment de selecció l'aspirant que no comparegui excepte per causa de força major degudament acreditada i apreciada per la Comissió Tècnica de Selecció.

Si el dia i l'hora de realització d'alguna de les proves, l'aspirant es troba hospitalitzada per embaràs de risc, causa de part o pels dies immediatament posteriors a aquest, la Comissió Tècnica de Selecció possibilitarà la realització de la prova en el recinte hospitalari i si aquest es troba dins del límit territorial de la província de Barcelona, sempre que sigui possible la realització en el mateix dia i a la mateixa hora en que ho facin la resta de les persones aspirants convocades.

Les aspirants que prevegin trobar-se en alguna d'aquestes situacions el dia o dies de celebració de les proves hauran d'informar del seu estat a la Comissió Tècnica de Selecció al correu electrònic seleccio.programes@l-h.cat en el que hauran d'especificar el seu nom, cognoms, DNI, telèfon, procés selectiu del que forma part com a aspirant, així com l'hospital previst per al part, en un termini de 5 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la publicació de realització de la prova corresponent.

La Comissió Tècnica de Selecció adaptarà els mitjans i/ o els temps de realització de les proves pels/per les aspirants que tinguin la condició de discapacitats/des, d'acord amb els termes i condicions establerts en l'informe emès a aquests efectes per l'organisme públic competent.

La Comissió Tècnica de Selecció podrà desqualificar els exercicis de qualsevol participant quan l'actuació d'aquest vulneri la normativa aplicable i/o les presents bases o quan el seu comportament suposi un abús d'aquestes.

La Comissió Tècnica de Selecció queda facultat per resoldre els dubtes, incidències, etc, que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre de les proves en tot el que no preveu aquesta convocatòria. Aquesta Comissió també queda facultada per a elevar les propostes de contractació corresponents.

SISÈ.- DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU

El sistema de selecció constarà de les següents fases:

PRIMERA FASE



Per aquells aspirants que no acreditin el nivell de català i/o castellà indicat a l'apartat SEGON-REQUISITS DELS/DE LES ASPIRANTS

A. Prova de Català, nivell de suficiència: Certificat C1

La qualificació d'aquesta prova serà d'apte/a o no apte/a. Aquells aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a quedaran exclosos/es del procés selectiu.

Estan exempts de realitzar aquesta prova qui juntament amb la sol·licitud per prendre part en la convocatòria, presenti algun dels següents documents:

- Acreditació del coneixement de la llengua catalana, de nivell de suficiència certificat C1, mitjançant la presentació de títols, diplomes i certificats equivalents als certificats del coneixement de català de la secretaria de Política Lingüística.
- Aportació d'un certificat del servei de Recursos Humans d'aquest ajuntament, en el que es faci constar que s'ha participat anteriorment en un procés de selecció de personal en aquest ajuntament i que dins d'aquest procés s'ha realitzat una prova de català del mateix nivell o superior al que s'exigeix en la present convocatòria i s'ha obtingut la qualificació d'apte/a.

B. Prova de Castellà: Certificat de nivell DELE C1

La qualificació d'aquesta prova serà d'apte/a o no apte/a. Aquells aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a quedaran exclosos/es del procés selectiu.

Estan exempts de realitzar aquesta prova els aspirants que tinguin la nacionalitat espanyola i els qui aportin algun dels següents documents:

- Certificat que acrediti que han cursat la primària, secundària i el batxillerat a l'estat espanyol.
- Certificat del nivell d'espanyol DELE C1
- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Un cop realitzades les proves, la Comissió Tècnica de Selecció publicarà el resultat de les mateixes al tauler d'anuncis de l'Àrea d'Ocupació, Empresa, Turisme i Economia Social i a la pàgina web de la mateixa Àrea, i atorgarà als aspirants un termini per sol·licitar la revisió de la valoració obtinguda als exàmens.

SEGONA FASE: Valoració de mèrits

Aquesta fase es desenvoluparà segons les valoracions i puntuacions que s'especifiquen en l'annex 2. Aquesta fase no té caràcter eliminatori.

S'hauran de presentar els següents documents:

- Currículum Vitae en format europeu:



<https://europass.cedefop.europa.eu/es/documents/curriculum-itae/templates-instructions>

- Acreditació de l'experiència professional: s' hauran de presentar els documents acreditatius del temps de serveis prestats, tipus de relació laboral o professional, categoria professional i funcions realitzades. A més a més, s'ha de presentar informe de Vida Laboral actualitzat, expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social amb data posterior al dia de publicació de la llista definitiva de persones inscrites.
- Acreditació de la formació: s'hauran de presentar els documents acreditatius de la formació realitzada
- Acreditació dels mèrits objecte de valoració segons el que s'estableix en aquests criteris.

Només es valoraran els mèrits al·legats com a màxim a la data de publicació de la llista definitiva de persones admeses al procés de selecció.

Els documents s'hauran de presentar numerats, assignant un número correlatiu per a cada full, amb el format de pàgina X de XX pàgines i acompanyada d'una instància, on es farà constar específicament la convocatòria per a la qual es presenten els mèrits a avaluar amb el codi Q510 Plans i Programes d'Ocupació. A més, en la instància s'haurà d'indicar la referència de la convocatòria a la qual s'opta

REFERÈNCIA: 004/20 BORSA TÈCNICS/QUES SUPERIORS PROGRAMES I PROJECTES DINS DE L'ÀMBIT DEL TURISME

Un cop analitzats els mèrits, la Comissió Tècnica de Selecció publicarà el resultat de la valoració al tauler d'anuncis de l'Àrea d'Ocupació, Empresa, Turisme i Economia Social i a la pàgina web de la mateixa Àrea, i atorgarà als aspirants un termini per sol·licitar revisió de la valoració obtinguda en aquesta fase.

La no realització de qualsevol fase del procés selectiu s'entendrà com desistiment del candidat en el mateix.

La no aportació en el termini concedit de qualsevol dels documents referits comportarà, l'exclusió de l'aspirant del procés de selecció o la no presa en consideració respecte de la valoració de mèrits establerts a la convocatòria.

No obstant això, durant el procés selectiu, la Comissió Tècnica de Selecció pot demanar a qualsevol dels/de les aspirants que acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits.

SETÈ.- VALORACIÓ FINAL

Finalitzada la qualificació dels/ de les aspirants, la Comissió Tècnica de Selecció publicarà la relació de persones seleccionades per ordre de la puntuació obtinguda al tauler d'anuncis de l'Àrea d'Ocupació, Empresa, Turisme i Economia Social i a la pàgina web de la mateixa Àrea. Les persones que integrin aquesta relació seran cridats, per l'ordre en el qual figurin en aquesta, per a ser contractats en les condicions establertes en la convocatòria i en la normativa reguladora del programa



En el supòsit de que es produeixin empats tindran preferència la major puntuació obtinguda en la valoració de l'experiència professional. I si persisteix l'empat, la Comissió Tècnica de Selecció decidirà lliurement el criteri per dirimir-ho, que es comunicarà als/ a les aspirants.

VUITÈ. FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL

La contractació de personal laboral, tindrà caràcter temporal i la durada del contracte vindrà determinada pel que estableixi la norma o convocatòria del pla o programa per l'execució del qual es requereixi la contractació.

Amb la finalitat d'evitar la infracció de l'ordenament jurídic aplicable en matèria de contractació temporal i atès que es tracta de contractacions temporals, no s'efectuarà la crida de la persona candidata en la llista, i es saltaria a la següent persona, si amb la nova contractació se superessin els períodes màxims d'acumulació de contractes laborals temporals previstos a la legislació vigent, excepte que la modalitat de contractació que s'ofereixi no generi concatenació de contractes

Per a aquells programes amb exigències de requisits específics, l'ordre de crida serà per ordre de borsa entre aquells candidats que compleixen aquests requisits específics.

Quan es requereixi d'una contractació temporal, es procedirà de la següent forma:

- Es cridarà als aspirants que integren la borsa de treball que correspongui segons el perfil a contractar d'acord amb l'ordre en el qual figuri en la borsa i que compleixi els requisits i condicions requerides per la norma reguladora del programa pel qual es realitzi la contractació
- Per a la millor gestió de la borsa i amb la finalitat de poder ser localitzats, els aspirants hauran de facilitar i tenir actualitzats un o dos números de telèfon de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació i mantenir-ho permanentment actualitzat.
- L'ordre de cadascun dels aspirants dins la borsa podrà ser consultada en qualsevol moment per part de les persones aspirants o els representants sindicals en la unitat orgànica que tingui atribuïda la gestió de personal.
- La proposta de contractació es realitzarà a la persona que correspongui mitjançant trucada telefònica. Aquesta comunicació s'intentarà, al menys tres vegades en horari laboral de matí i tarda.
- Si després d'aquests intents, la persona aspirant segueix sense estar localitzat/da, se li enviarà un correu electrònic amb confirmació de lectura. Si transcorregut dos dies laborables, la persona no ha respost, aquesta passarà al final de la borsa i es contactarà amb la següent persona aspirant per ordre de puntuació.
- Si la persona a la qual es realitza la proposta de contractació no es pot incorporar segons les necessitats de l'Ajuntament, es farà l'ofertament a la persona aspirant següent per ordre de puntuació.
- Feta la proposta de contractació, la persona interessada haurà de manifestar en el termini d'un dia laborable la seva acceptació o renúncia a l'oferta de



treball que se li faci. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferta.

- Les persones que formin part de la borsa de treball podran renunciar fins a un màxim de tres vegades a la contractació oferta, sense necessitat de motivació. Un quart rebuig a la contractació comportarà la pèrdua de l'ordre dins la borsa i passarà a ocupar l'última posició. Únicament en el cas que les persones candidates acrediten estar ocupats no penalitzarà i mantindran l'ordre obtingut.
- Mentre una persona integrant de la borsa tingui vigent un contracte com a laboral temporal amb l'Ajuntament de L'Hospitalet de Ll. , no se li oferirà cap altra nova contractació que pugui generar-se encara que aquest sigui de durada superior.
- Quan un/a empleat/da temporal finalitzi el seu contracte, s'incorporarà novament al lloc de la borsa que li correspon d'acord amb el seu ordre de puntuació que s'hagi aprovat en el tancament de les llistes definitives.
- No se li proposarà a un aspirant la seva contractació si amb la nova contractació se superessin els períodes màxims de contractació permesos per la legislació vigent, excepte que la modalitat de contractació que s'ofereixi no generi concatenació de contractes.
- La persona candidata mantindrà la seva posició en la borsa i quedarà en situació de suspensió temporal si la renúncia o impossibilitat de contractació es justifica per alguna de les següents causes:
 - a) Trobar-se en situació d'IT, paternitat, maternitat
 - b) Haver estat sotmès a intervenció quirúrgica i trobar-se hospitalitzat.
 - c) Acreditar estar ocupat/da

En el cas que no estigui contemplat en aquests criteris, serà d'aplicació l'establert per l'Ajuntament respecte a les borses de treball generals.

EXCLUSIONS.- Seran causes d'exclusió de les borses:

- La no veracitat de les dades aportades en el Currículum
- Haver renunciat a participar en el procés
- No superar el període de prova establert.
- Ser sancionat/a a conseqüència d'un expedient disciplinari
- Renunciar dues vegades a un contracte de treball que s'està desenvolupant
- Tenir un informe negatiu del treball realitzat durant alguna contractació.

NOVÈ.- PROTECCIÓ DE DADES

Aquest Ajuntament, en compliment del que estableix el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la llibre circulació d'aquestes (en endavant "RGPD"), referent a aquesta activitat de tractament, de selecció de personal, sobre les dades de caràcter personal, informa del següent:

RESPONSABLE DEL TRACTAMENT

Ajuntament de L'Hospitalet. Adreça postal: carrer de Josep Prats, 2, 08901, L'Hospitalet.

BASE JURÍDICA DEL TRACTAMENT



De conformitat amb l'article 6 del Reglament del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, el tractament és necessari per complir una missió realitzada en interès públic o en l'exercici de poders públics i per complir una obligació legal aplicables al responsable del tractament. Consentiment de l'interessat.

FINALITAT DEL TRACTAMENT

Gestionar les dades de caràcter personal relatives a les candidatures rebudes, al desenvolupament del processos selectius (sol·licituds, convocatòria i realització de proves avaluació i propostes de contractació i a la composició dels òrgans de selecció). També gestionar les dades de caràcter personal en relació amb les actuacions corresponents als Programes gestionats per l'Àrea d'Ocupació, Empresa, Turisme i Economia Social.

PROCEDÈNCIA DE LES DADES

Les dades de caràcter personal pel seu posterior tractament s'obtidran de la persona interessada o el seu representant legal i en el seu cas, d'altres administracions públiques.

CONSERVACIÓ DE LES DADES

Les dades es conservaran durant el temps necessari per preservar el seu valor legal o informatiu o per acreditar el compliment de les obligacions legals.

El temps de conservació de les dades ve determinat per la necessitat d'atendre les finalitats per a les quals hagin estat recollides en cada cas i per fer front a possibles responsabilitats pel tractament de les dades per part de l'Ajuntament, i per atendre qualsevol requeriment d'altres administracions públiques o òrgans judicials.

EXERCICI DE DRETS

De conformitat amb el Reglament General de Protecció de Dades, les persones de qui tractem dades tenen els drets següents que permeten garantir un control efectiu sobre les seves dades:

- A ser informat en el moment de proporcionar-les, de les finalitats a les que es destinaran, de qui serà el responsable del tractament i dels principals aspectes derivats d'aquest tractament.
- Dret d'accés: Saber amb precisió quines dades personals són objecte de tractament, quina és la finalitat per la que es tracten, les comunicacions a altres persones que se'n faran (si és el cas) o el dret a obtenir-ne còpia o a saber el termini previst de conservació.
- Dret de rectificació: Sol·licitar la rectificació de les dades inexactes que siguin objecte de tractament per part de l'Ajuntament.
- Dret de supressió: Demanar la supressió de les dades quan, entre altres motius, ja no siguin necessàries per als fins per als quals van ser recollides i en van justificar el tractament.
- Dret a la limitació del tractament. En determinades circumstàncies es reconeix el dret a demanar la limitació del tractament de les dades. En aquest cas deixaran de ser tractades i només es conservaran per a l'exercici o la defensa de reclamacions, d'acord amb el Reglament General de Protecció de Dades.
- Dret a la portabilitat: En els casos previstos a la normativa es reconeix el dret a obtenir les dades personals pròpies en un format estructurat d'ús comú llegible per màquina, i a transmetre-les a un altre responsable del tractament si així ho decideix la persona interessada.



- Dret a oposar-se al tractament: Una persona pot adduir motius relacionats amb la seva situació particular, motius que comportaran que deixin de tractar-se les seves dades en el grau o mesura que li pugui comportar un perjudici, excepte per motius legítims o l'exercici o defensa davant reclamacions.

Els drets que s'acaben d'enumerar, que només poden ser exercits pel propi interessat o per un representant degudament acreditat per llei, es poden exercir, davant l'Oficina d'Atenció Ciutadana, carrer Girona, 10, planta baixa. Telèfons gratuïts 010 i 900 100 277 (fora de L'Hospitalet i mòbils).

CESSIONS I TRANSFERÈNCIES

Quan la cessió estigui autoritzada per una llei: Tresoreria General de la Seguretat Social, Registre de Persones del Ministeri d'Administracions Públiques, Agència Estatal de l'Administració Tributària, MUFACE. Quan tingui com a destinatari el síndic de greuges o el defensor del poble, el Ministeri Fiscal, jutges o tribunals, la Sindicatura de Comptes o el Tribunal de Comptes en exercici de les seves funcions.

A altres administracions, per a l'exercici de competències iguals o que versin sobre les mateixes matèries: el departament de la Generalitat o el ministeri amb competències en matèria de personal. Quan el tractament respongui a l'acceptació lliure i legítima d'una relació jurídica el desenvolupament, el compliment i el control de la qual impliqui la connexió amb fitxers de tercers, com ara entitats bancàries, entitats per a la concessió de subvencions, etc.

A les administracions, institucions, entitats, empreses, etc., finançadores, cofinançadores, col·laboradores, etc., en actuacions corresponents als Programes de Formació i Qualificació Professional i als de Promoció de l'Ocupació.

Publicitat en relació a la llei de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

CATEGORIES DE DADES PERSONALS

Dades de caràcter identificatiu: DNI/NIF, núm. de la SS, nom i cognoms, adreça postal i electrònica, telèfon, número de registre personal, signatura i signatura electrònica, imatge/veu.

Dades de característiques i situacions personals: estat civil, dades de família, data de naixement, lloc de naixement, edat, sexe, nacionalitat, embaràs/lactància, incompatibilitats.

Dades de circumstàncies socials i situacions de la vida laboral: llicències, permisos, autoritzacions.

Dades acadèmiques i professionals: formació, titulacions, experiència professional, avaluació i mèrits.

Dades d'ocupació laboral: cos, escala, categoria, grau, llocs de treball, dades no econòmiques de la nòmina, historial del treballador o treballadora.

Dades econòmic-financeres: dades bancàries, dades econòmiques de nòmina, dades sobre deduccions, dades impositives/impostos, subsidis, beneficis.

Grau de discapacitat.

Infraccions i sancions administratives i penals.

TERMINI PREVIST PER SUPRIMIR LES DIFERENTS CATEGORIES DE DADES

Les dades de caràcter personal seran suprimides de conformitat amb els terminis i procediments establerts per la Comissió Nacional d'Accés i Avaluació i Tria Documental de Catalunya.



DESCRIPCIÓ GENERAL DE LES MESURES TÈCNIQUES I ORGANITZATIVES DE SEGURETAT

Les mesures de seguretat tècniques i organitzatives implantades s'adrecen a garantir: el control d'accés físic als equips on es processen les dades, el control dels suports que poden contenir les dades personals, el control de l'emmagatzematge de les dades, el control dels usuaris autoritzats a accedir a les dades i del tipus d'accés que hi fan, el control de la transmissió de les dades i del seu transport i el control de la disponibilitat i integritat de les dades.

L'ajuntament té establert un procés de verificació, avaluació i revisió periòdica de l'eficàcia de les mesures implantades.

DELEGAT DE PROTECCIÓ DE DADES

En cas que considereu que s'ha vulnerat qualsevol dret o obligació relacionada amb la protecció de les dades de caràcter personal, sigueu coneixedors d'una vulneració de la seguretat de les dades, o bé voleu demanar assessorament en qualsevol aspecte del compliment del RGPD, poseu-vos en contacte amb el Delegat de Protecció de Dades de l'Ajuntament de L'Hospitalet, a través del correu dpd@l-h.cat

DESTRUCCIÓ DE DOCUMENTACIÓ

De conformitat amb el que disposa l'ordre CLT/301/2015, de 8 de setembre, per la qual s'aproven, es modifiquen i es deroguen taules d'avaluació i accés documental, un cop sigui ferma la resolució de la convocatòria i la contractació de personal es destruirà la documentació relativa al procediment de selecció, llevat de les actes de la Comissió Tècnica de Selecció. Els/les aspirants que hi hagin participat tindran un termini de tres mesos, a comptar de la fermesa de la resolució definitiva, per tal de retirar la documentació aportada. Passat aquest termini, es procedirà a la destrucció total de les sol·licituds, currículums, mèrits, proves de selecció o qualsevol altra documentació que hagi aportat.

DESÈ.- PUBLICITAT DE LA CONVOCATÒRIA

Aquesta convocatòria es publicarà al tauler d'edictes de l'Ajuntament i es difondrà a la pàgina web de l'Àrea d'Ocupació, Empresa, Turisme i Economia Social de l'Ajuntament de l'Hospitalet, a entitats de la ciutat que treballen a l'àmbit socio-laboral, als agents socials i econòmics més representatius de la ciutat, al portal de "Feina Activa" del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) i a les Oficines de Treball de la Generalitat (OTG) ubicades a la ciutat.



ANNEX 1- TITULACIONS OFICIALS REQUERIDES

Grau o Llicenciatura Universitària

ANNEX 2 – MÈRITS A VALORAR

DESENVOLUPAMENT FASE Valoració de mèrits

- A. Valoració de l'experiència professional, segons les tasques i funcions contingudes en l'apartat PRIMER, en l'administració pública i/o en els seus organismes dependents, incloses les empreses amb capital públic, o en el sector privat, en les matèries d'aquesta convocatòria fins a un màxim de 5 punts a raó de 0,003 punts per dia cotitzat segons l'Informe de Vida Laboral junt amb els certificats de serveis prestats i/o contractes laborals.
- B. Els cursos, seminaris, jornades etc. que tinguin relació amb les tasques a desenvolupar, inclosos els cursos de prevenció de riscos laborals, transparència, administració electrònica, protecció de dades, ofimàtica i els relacionats amb temes d'igualtat, es valoraran fins a 3 punts de la manera següent:
- a. Si no consta la seva durada es valorarà a raó de 0,05 punts per curs.
 - b. Per cada hora de curs es valorarà 0,01 punts.
 - c. Nivell de català superior al requerit en aquesta convocatòria a raó de 0,20 punts per nivell.

*Quan l'acreditació dels cursos o diplomes figuren en crèdits, es realitzarà l'equivalència d'1 crèdit igual a 10 hores.

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 3 punts.

- C. Si la titulació aportada com a requisit d'accés és en alguna de les especialitats de titulació que a continuació es relacionen, tindran una puntuació addicional de 2 punts:
- Grau en Turisme, Gestió en Turisme
 - Geografia
 - Antropologia Social i Cultural
 - Pedagogia



D. Si a més de la titulació oficial requerida com a condició per a accedir al procés selectiu, es presenta una altra titulació relacionada amb l'objecte d'aquesta convocatòria, contemplat en el criteri PRIMER, es puntuarà de la següent forma:

Doctorat relacionat amb les funcions de l'àmbit de treball	0.50 punts
Màster universitari de 60 o més crèdits ECTS relacionat amb les funcions de l'àmbit de treball	0.40 punts
Certificat d'Aptitud Pedagògica (CAP)	0.40 punts
Una segona llicenciatura o Grau de les especialitats de l'apartat C de l'Annex 2	0.35 punts
Diplomatura universitària relacionat amb les funcions de l'àmbit de treball	0.25 punts
Postgrau universitari de 30 o més crèdits ECTS relacionat amb les funcions de l'àmbit de treball	0.20 punts

La puntuació màxima d'aquest apartat serà d'1 punt.

Contra aquest acte de tràmit qualificat, de conformitat amb l'article 112.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les administracions públiques, es podrà interposar, de manera optativa i no simultània, un dels recursos següents:

- Recurs potestatiu de reposició: davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes, comptat de l'endemà a la seva notificació. El termini màxim per a la resolució d'aquest recurs és d'un més des de la seva interposició, transcorregut el qual sense que s'hagi rebut notificació de la seva resolució expressa, s'entendrà desestimat per silenci administratiu. Contra la desestimació presumpta es podrà interposar, en el termini de sis mesos a partir de l'endemà a aquell en què s'entengui desestimat per silenci administratiu, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona (arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciós administrativa).
- Recurs contenciós administratiu: directament, davant els jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos a partir de l'endemà a la seva notificació, en la forma i amb els requisits establerts a la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tot això, sense perjudici de la interposició de qualsevol altre recurs o de l'exercici de qualsevol acció que es considerin adients.